



Лидер – это авторитетная личность, вдохновитель и опора всего коллектива. В группе лидер может осуществлять сразу несколько ролей, тем самым помогая остальным в достижении целей:

- Лидер-тренер исполняет роль наставника, помогающего совершенствоваться и приобретать
- Лидер-новатор осуществляет процесс по улучшению качества работы остальных;
- Лидер, как глава группы, следит за работой коллектива, осуществляет контроль над выполнением заданий.

В определенной ситуации лидер берет на себя соответствующую роль: когда необходимо «поднять» коллектив, стимулировать его к эффективной работе, лидер осуществляет одни функции, а выступая, например, в роль тренера – совсем иные. Перечислим основные задачи лидера:

1) Знакомит со своими взглядами, вдохновляет на свежие идеи

Настоящий лидер способен направить энергию своего коллектива на создание чего-то нового и уникального. Но для этого сам лидер должен ясно видеть будущее перед собой.

новые навыки, умения;

2) Уделяет внимание процессу и результатам работы, отношениям внутри коллектива

Пожалуй, одна из сложнейших задач лидера – это умение распределять силы между процессом, результатом и взаимоотношениями. Истинный лидер следит не только за результатом работы коллектива, но и за самим процессом деятельности, контролируя отношения между сотрудниками.

3) Стимулирует к работе, добивается наибольшего включения в работу

Каждый человек хочет стать участником принятия решений. В этой ситуации задача лидера – выбрать наиболее активных и способных в принятии решений людей. Правильный выбор – это залог успешного принятия решений, которое

гарантирует лидеру доверие и сплоченность коллектива.

4) Становится примером для остальных

Коллектив постоянно следит за поступками и поведением главы коллектива. Лидер – это эталон и пример для подражания. Своим поведением и поддержкой лидер может создать атмосферу вовлеченности сотрудников, сохранить внимание коллектива на поставленной задаче.

5) Разрабатывает пути решения

Еще одна не менее важная задача лидера – это умение находить несколько подходов к выполнению задания. При этом возможно и включение других участников коллектива в процесс планирования, что повышает вероятность успеха.

6) Помогает другим раскрыться

Лидер – это тренер и учитель всего коллектива. Успешный руководитель не только влияет на сотрудников с помощью поведения, но и помогает своим подопечным развить необходимые качества и навыки. Лидер – это человек, который знает, к чему стремятся другие.

Главная задача лидера — вселить в других людей уверенность в своих силах и желание продолжать». «Вы не станете лидером, заставляя людей что-то делать. Это — насилие, а не лидерство. Какие качества отличают обычного служащего от его шефа? Это немного детский и банальный вопрос, но объективный ответ на него определяет причины, по которым каждый индивидуум занимает именно свое «место под солнцем».

Первое, о чем стоит упомянуть – это уверенность, которую излучает каждый современный руководитель. Лидер по своей природе должен быть уверенным в своих действиях человеком. Настоящий лидер должен вселять искреннюю уверенность подчиненных в его правоте.

Уверенный в себе человек верен своим принципам и идеям. Все его поведение говорит о том, что он не сомневается ни в своих возможностях, ни в правильности поставленных им целей.

Как бы ни складывалась профессиональная ситуация, настоящий лидер никогда не даст повода своим подчиненным усомниться в своей способности контролировать обстановку и влиять на нее своими правильными действиями. Заметьте, я не говорю об эффективности действий руководителя. Сейчас я рассматриваю

уверенность человека в своей правоте и своих возможностях.

Неуверенная в себе личность практически всегда старается избежать любой ответственности. А если эта ответственность обусловлена необходимостью принятия какого-либо важного и сложного решения, слабый человек постарается переложить непосильную для него ношу на чужие плечи и «отмолчаться» в безопасности и покое.

Хороший лидер должен дать своим сотрудникам уверенность в их способностях.